Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ГУБЕРНАТОР МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2015 г. N 320-ПГ

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

И ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ

КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669423EF04A07792F8AE7454887945BC495ABCCEBFEB85F67DO5vFH) Губернатора МО от 03.06.2016 N 186-ПГ)

В целях повышения престижа профессий в учреждениях сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области, в рамках реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669424ED0FA57192F8AE7454887945BC495ABCCEBFEA87F478O5v8H) Московской области "Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области", утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 N 659/37, постановляю:

(преамбула в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669423EF04A07792F8AE7454887945BC495ABCCEBFEB85F67DO5vCH) Губернатора МО от 03.06.2016 N 186-ПГ)

1. Учредить ежегодную премию Губернатора Московской области "Лучший по профессии" работникам учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#P37) о премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" работникам учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области.

3. Министерству культуры Московской области обеспечить организацию и проведение конкурса "Лучший по профессии" среди учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области (далее - Конкурс).

4. Министерству финансов Московской области при формировании проекта бюджета Московской области на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать Министерству культуры Московской области средства на выплату премий Губернатора Московской области "Лучший по профессии" работникам учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области.

5. Рекомендовать главам муниципальных образований Московской области организовать участие работников учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области в Конкурсе.

6. Главному управлению по информационной политике Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете "Ежедневные новости. Подмосковье" и размещение (опубликование) на Интернет-портале Правительства Московской области.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Губернатор Московской области

А.Ю. Воробьев

Утверждено

постановлением Губернатора

Московской области

от 24 июля 2015 г. N 320-ПГ

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЛУЧШИЙ

ПО ПРОФЕССИИ" РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

И ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ

КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669423EF04A07792F8AE7454887945BC495ABCCEBFEB85F67DO5v2H) Губернатора МО от 03.06.2016 N 186-ПГ)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок присуждения премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" работникам учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области (далее - премия Губернатора Московской области, премия), формирования и деятельности Конкурсной комиссии по присуждению премии.

2. Присуждение премии Губернатора Московской области осуществляется на конкурсной основе.

3. Цель Конкурса "Лучший по профессии" работникам учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области (далее - Конкурс) - повышение престижа профессий в учреждениях сферы культуры и организациях дополнительного образования сферы культуры Московской области.

4. Задачи Конкурса: выявление лучших работников сферы культуры и дополнительного образования сферы культуры Московской области, пропаганда их достижений и передового опыта.

5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучший работник культурно-досугового учреждения";

"Лучший работник библиотеки";

"Лучший работник театра";

"Лучший работник музея";

"Лучший работник парка";

"Лучший работник организации дополнительного образования сферы культуры";

"Лучший менеджер";

"Творческий прорыв".

6. Участниками Конкурса являются штатные работники учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области, расположенных на территории Московской области (далее - участники, конкурсанты).

7. Организатором Конкурса является Министерство культуры Московской области (далее - Министерство).

8. Победителям Конкурса присуждаются премии Губернатора Московской области, которые предоставляются в соответствии с [пунктами 3.1.2.1](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669424ED0FA57192F8AE7454887945BC495ABCCEBFEA80F279O5vCH) и [3.1.2.2](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669424ED0FA57192F8AE7454887945BC495ABCCEBFEA80F27BO5vDH) Перечня мероприятий подпрограммы 2 "Мир и согласие. Новые возможности" государственной программы Московской области "Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области", утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 N 659/37.

(п. 8 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=1C4662ADF167B3BD3457A12457CA76669423EF04A07792F8AE7454887945BC495ABCCEBFEB85F67DO5v3H) Губернатора МО от 03.06.2016 N 186-ПГ)

9. Количество и размер премирования победителей в номинациях Конкурса составляет:

"Лучший работник культурно-досугового учреждения" - 2 премии по 200,0 тыс. рублей;

"Лучший работник библиотеки" - 2 премии по 200,0 тыс. рублей;

"Лучший работник театра" - 1 премия 200,0 тыс. рублей;

"Лучший работник музея" - 1 премия 200,0 тыс. рублей;

"Лучший работник парка" - 1 премия 200,0 тыс. рублей;

"Лучший работник организации дополнительного образования сферы культуры" - 5 премий по 200,0 тыс. рублей;

"Лучший менеджер" - 1 премия 300,0 тыс. рублей;

"Творческий прорыв" - 1 премия 300,0 тыс. рублей.

II. Конкурсная комиссия по присуждению премии

10. Для проведения конкурсного отбора Министерством формируется Конкурсная комиссия по присуждению премий Губернатора Московской области "Лучший по профессии" работникам учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области (далее - Конкурсная комиссия).

11. Положение о Конкурсной комиссии, состав и порядок ее работы утверждаются распоряжением Министерства.

12. Решение о присуждении премии принимается Губернатором Московской области на основании выписки из протокола заседания Конкурсной комиссии.

III. Порядок организации и проведения Конкурса

13. Сроки организации и проведения Конкурса.

Конкурс проводится в три этапа:

I этап: прием документов Министерством. Осуществляется с 27 июля по 14 августа.

II этап: рассмотрение Конкурсной комиссией документов, представленных участниками на Конкурс. Осуществляется с 17 августа по 20 августа.

III этап: проведение презентации своей деятельности теми участниками Конкурса, чьи кандидатуры были отобраны членами Конкурсной комиссии по результатам рассмотрения представленных документов. Осуществляется с 21 августа по 4 сентября.

14. В период проведения I этапа Конкурса органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области подают [заявку](#P232) на участие в Конкурсе в Министерство согласно приложению к настоящему Положению.

15. От каждого муниципального образования в одной номинации Конкурса могут принять участие не более одного работника.

16. К заявке на участие в Конкурсе прилагаются следующие документы:

ходатайство руководителя органа местного самоуправления муниципального образования о выдвижении кандидатуры участника на Конкурс;

личный листок по учету кадров, заверенный работником кадровой службы по основному месту работы конкурсанта;

профессионально-творческая характеристика участника с указанием достижений за последние пять лет, не более 5 листов, формат листа А4, шрифт 14;

копия утвержденной концепции развития учреждения;

копии документов об образовании участника и повышении квалификации;

электронная презентация проекта, реализованного участником лично или под его руководством;

фото-, видеоматериалы конкурсных работ, получивших положительную оценку или грантовую поддержку в предшествующем году;

фрагмент на электронном носителе (USB флеш-накопитель, CD, DVD):

вокальной, хореографической, инструментальной, обрядовой, игровой программ;

фестиваля, концерта, праздника;

циркового, театрализованного представления;

театральной постановки, спектакля;

читательской конференции;

творческой встречи;

персональной выставки;

классного и открытого урока;

мастер-класса, семинара;

перечень авторских разработок за последние пять лет, получивших признание и используемых в практической деятельности (методические, учебные, научные публикации и иные пособия с выходными данными, творческие программы, проекты, сценарии и др.);

документы, подтверждающие общественное признание профессионализма конкурсанта (рецензии, отзывы общественных деятелей, критиков, методистов, профильных специалистов, читателей, зрительской аудитории, упоминания в средствах массовой информации, рекомендательные письма, грамоты, дипломы, письма о поддержке партнерскими организациями, поощрения учредителями, вышестоящими организациями);

копии дипломов воспитанников (творческих коллективов) - победителей региональных, всероссийских и международных конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад;

афиши, буклеты, материалы радиоэфира, телепередач, статьи в СМИ.

Документы оформляются в папку, на обложке и переплете папки указывается название конкурса, номинация, фамилия, имя и отчество (полностью) участника, должность.

Документы и материалы направляются в одном экземпляре в адрес организатора конкурса.

Предоставленные на конкурс документы не рецензируются и не возвращаются.

К видеоматериалам предъявляются следующие требования:

формат: AVI, MP4 (MPEG4), MOV, MKV, WMV;

хронометраж - не более 30 мин.;

носитель информации: USB флеш-накопитель, CD или DVD;

носитель информации должен быть вложен в конверт, на котором размещено название муниципального образования Московской области, представившего заявку на участие в Конкурсе.

17. Заявки, документы и видеоматериалы принимаются Министерством по адресу, указанному на официальном сайте Министерства www.mk.mosreg.ru в разделе "Структура", подразделе "Справочник контактов".

18. В случае ненадлежащего оформления заявки или недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах, представления неполного комплекта документов и материалов, указанных в [пункте 16](#P90) настоящего Положения, заявка к рассмотрению не принимается.

19. Министерство проверяет правильность оформления заявки и комплектность представленных документов.

Правильно оформленные заявки и полный комплект представленных документов Министерством передаются на рассмотрение Конкурсной комиссии.

20. Критерии отбора победителей Конкурса в номинациях:

1) "Лучший работник культурно-досугового учреждения":

стаж работы участника в культурно-досуговом учреждении - не менее трех лет;

использование инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

участие в конкурсах, фестивалях, смотрах муниципального, областного, всероссийского и международного уровней;

наличие утвержденного приказом директора учреждения плана работы или концепции развития направления деятельности;

увеличение количества культурно-досуговых мероприятий (всего, в том числе на платной основе) по отношению к предыдущему году;

ведение методической работы и деятельности по сохранению нематериального культурного наследия;

увеличение количества посетителей (человек) культурно-досуговых мероприятий по отношению к предыдущему году;

работа со средствами массовой информации, наличие сайта и PR-деятельность;

привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование;

наличие у конкурсанта документов, подтверждающих повышение квалификации за последние 5 лет;

2) "Лучший работник библиотеки":

стаж работы участника в библиотеке - не менее трех лет;

наличие утвержденного приказом директора учреждения плана работы или концепции развития библиотеки;

увеличение количества различных форм методической работы;

наличие у конкурсанта документов, подтверждающих повышение квалификации за последние 5 лет;

профессиональные достижения за последние три года в следующих направлениях деятельности:

привлечение новых читателей в библиотеку;

повышение качества и комфортности библиотечных услуг;

формирование и обеспечение сохранности библиотечных фондов;

создание актуальных информационных ресурсов;

организация культурно-просветительской деятельности;

3) "Лучший работник театра":

чтецкое мастерство;

создание художественного образа произведения;

исполнительское мастерство актера;

эмоционально-художественная выразительность исполнения произведений;

убедительность интерпретации;

уровень сценического имиджа;

уровень сценической культуры;

4) "Лучший работник музея":

к Конкурсу допускаются научные сотрудники, подготовившие и реализовавшие: выставочный проект, событийный проект, издательский проект.

Критерии оценки для выставочного проекта:

глубина раскрытия темы выставки;

оригинальность художественного решения;

использование музейных предметов из разных коллекций, обоснованность подбора предметов;

использование мультимедийных средств, интерактивность;

наличие каталога, его научный уровень.

Критерии оценки для событийного проекта:

оригинальность идеи;

уровень аутентичности (соответствие содержания проекта заявленной эпохе, культуре, исторической среде);

соответствие потенциальной целевой аудитории и стилю изложения.

Критерии оценки для издательского проекта:

оригинальность идеи;

наличие и уровень научно-справочного аппарата;

количество представленных музейных предметов;

уровень художественного решения;

соответствие потенциальной целевой аудитории и стилю изложения;

5) "Лучший работник парка":

использование инновационных форм в работе;

наличие концепции развития парка;

участие в конкурсах, фестивалях, смотрах муниципального и областного уровней (лауреаты, дипломанты I, II, III степени);

увеличение количества культурно-досуговых мероприятий в парке (всего, в том числе на платной основе) по отношению к предыдущему году;

увеличение количества посетителей (человек) культурно-досуговых мероприятий в парке по отношению к предыдущему году;

активность размещения информации о работе учреждения в СМИ;

привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование;

6) "Лучший работник организации дополнительного образования сферы культуры":

стаж работы участника в организации дополнительного образования сферы культуры - не менее трех лет;

планомерность ведения урока по разработанному плану-конспекту в соответствии с образовательной программой и календарно-тематическим планом;

целенаправленность урока (правильное определение ведущих целей обучения: познавательной, воспитывающей, развивающей и образовательной);

актуальность урока (соответствие темы целям урока, содержания обучения требованиям программы учебного предмета-дисциплины, федеральным государственным требованиям или федеральным государственным образовательным стандартам);

реализация на уроке дидактических принципов;

формирование и развитие у обучающихся положительных мотивов учебно-познавательной деятельности, интересов, творческой инициативы и активности;

7) "Лучший менеджер":

наличие утвержденной концепции развития учреждения;

участие в государственных программах, грантах, премиях, в том числе учрежденных некоммерческими организациями;

новации, введенные руководителем или сотрудниками, повысившие эффективность работы организации;

участие конкурсанта в конференциях, съездах, семинарах по актуальным вопросам управления сферой культуры;

наличие соглашений о партнерстве с другими организациями социально-культурной сферы, меценатами, благотворительными организациями, предприятиями малого и среднего бизнеса;

уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов);

художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

количество сотрудников;

количество работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

средняя заполняемость зрительных залов на мероприятиях, проводимых учреждением;

число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях;

увеличение количества предоставляемых учреждением дополнительных услуг по отношению к предыдущему году;

количество проводимых культурно-массовых мероприятий;

доля дипломированных специалистов с высшим и средним профильным образованием в учреждении;

доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждения;

активность размещения информации о работе учреждения в СМИ;

8) "Творческий прорыв":

оригинальность воплощения в творчестве профессиональных навыков;

перспективность и актуальность выбранного направления в творческой деятельности;

достижение участником значимых для сферы культуры результатов:

внедрение новых методов работы, которые позволили значительно повысить посещаемость учреждения;

высокие творческие достижения на областном, всероссийском и международном уровнях, подтвержденные дипломами, сертификатами.

21. Правила оценки претендентов на звание победителей Конкурса на соответствие критериям, установленным в [пункте 20](#P124) настоящего Положения, утверждаются Министерством.

22. Повторное присуждение премии одному и тому же лицу не допускается.

IV. Порядок выплаты премий

23. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется в пределах средств, предусмотренных Министерству законом Московской области о бюджете Московской области на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Московской области и утвержденными лимитами бюджетных обязательств.

24. Выплата премии осуществляется Министерством на основании распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии путем перечисления средств на счет лауреата премии, открытый в банке или иной кредитной организации.

25. Вручение дипломов обладателям премии Губернатора Московской области производится в торжественной обстановке Губернатором Московской области или уполномоченным им лицом.

Приложение

к Положению

о премии Губернатора Московской области

"Лучший по профессии" работникам

учреждений сферы культуры и организаций

дополнительного образования сферы

культуры Московской области

Заявка на участие в конкурсе

"Лучший по профессии" среди учреждений сферы культуры

и организаций дополнительного образования сферы

культуры Московской области

|  |  |
| --- | --- |
| Номинация конкурса "Лучший по профессии" среди учреждений сферы культуры и организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области (далее - конкурс) |  |
| Наименование муниципального образования |  |
| Руководитель органа управления культуры (ФИО (полностью), должность, рабочий и мобильный телефоны) |  |
| Участник конкурса (ФИО (полностью) |  |
| Должность участника конкурса |  |
| Почетное звание, ученая степень участника конкурса |  |
| Рабочий и мобильный телефоны участника конкурса |  |
| Адрес электронной почты участника конкурса |  |
| Учреждение (наименование, адрес, телефон служебный) |  |
| Адрес интернет-сайта учреждения |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(руководитель органа местного самоуправления) (подпись) (Ф.И.О.)

(М.П.)